

CHAIRE D'ENSEIGNEMENT & DE RECHERCHE

TRANSMISSION & INNOVATION

REPENSER LE RENOUVELLEMENT
DES GÉNÉRATIONS EN ÉLEVAGE

2026-2028





➤ UN CONTEXTE ÉVOLUTIF ET TRÈS CHANGEANT

LES FILIÈRES D'ÉLEVAGE FRANÇAISES TRAVERSENT UNE MUTATION PROFONDE ET DOIVENT RELEVER UN DÉFI MAJEUR

Les filières d'élevage françaises traversent une mutation profonde et doivent relever un défi majeur : assurer le renouvellement générationnel dans un contexte où la souveraineté protéique nationale (production de viandes, laits et œufs français) devient un enjeu stratégique, au même titre – voire davantage – que l'énergie ou le numérique.

Le vieillissement de la population agricole est alarmant : en 2020, l'âge moyen des exploitants était de 51,4 ans. D'ici 2030, près de la moitié des agriculteurs aura cessé son activité. Aujourd'hui, seulement un tiers des éleveurs partant à la retraite seraient remplacés. Conséquence directe : une exploitation sur trois risque de disparaître d'ici 2035, faute de repreneurs.

Face à cette situation, il devient crucial de repenser les politiques de transmission et d'inventer de nouveaux modèles économiques et organisationnels.

- ANTICIPER LES DÉPARTS
- SÉCURISER L'ACCÈS À LA TERRE ET AU FINANCEMENT
- ENCOURAGER DES FORMES INNOVANTES D'INSTALLATION
- REPENSER LA PLACE DU COLLECTIF ET LA STRUCTURATION TERRITORIALE

Autant de leviers indispensables pour préserver la durabilité des élevages français.

➔ AMÉLIORER L'ACCÈS À LA TERRE AGRICOLE ET AU FINANCEMENT : UNE DÉMARCHÉ SCIENTIFIQUE SUR 3 ANS

Si le manque d'attractivité du métier d'éleveur est souvent mis en avant pour expliquer les difficultés de transmission, les travaux du premier mandat de la chaire ont montré que **l'accès au financement constitue un frein majeur**. Acheter du foncier, moderniser les équipements ou accompagner la transition agroécologique exige des capitaux considérables, difficiles à mobiliser pour de nouveaux installés. Depuis une dizaine d'années, de nouveaux dispositifs émergent : financement participatif, produits financiers « verts » ou « éthiques », foncières de crédit-bail ou leasing de matériel. Ces innovations enrichissent l'écosystème financier et ouvrent des pistes pour faciliter le renouvellement générationnel.

L'ENJEU DE LA CHAIRE EST D'EXAMINER CES INNOVATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES DES FILIÈRES D'ÉLEVAGE AFIN DE LES HIÉRARCHISER, LES ADAPTER OU LES RÉINVENTER ET AINSI DÉFINIR UN MODE OPÉRATIONNEL DE LA FINANCIARISATION DE L'INSTALLATION.



Au-delà du financement, **la question du risque économique reste centrale**. Les éleveurs font face à la volatilité des prix, à la variation des rendements liée au changement climatique et à l'instabilité géopolitique. Dans ce contexte, la contractualisation (avec fournisseurs, transformateurs ou distributeurs) apparaît comme une voie prometteuse pour sécuriser les revenus tout en favorisant la transition agroécologique. L'enjeu de chaire est de recenser les différentes modalités de contractualisation existantes, et de les étudier en fonction de la nature du système d'élevage afin de garantir à la fois un débouché stable aux éleveurs, une offre fiable aux investisseurs et une durabilité de la production.

La chaire « Transmission et Innovation : Repenser le renouvellement des générations en élevage », financée par le Groupe Avril dans le cadre d'une convention de mécénat, s'engage à explorer ces solutions, en conciliant adaptation, innovation et souveraineté alimentaire, afin de garantir un avenir aux filières animales et à leurs territoires.

L'approche développée combine une analyse approfondie des dispositifs existants de financiarisation de l'installation et de contractualisation et leur étude au sein d'un **living lab (un espace physique et numérique de recherche et d'innovation pensé pour résoudre un problème sociétal complexe en réunissant une multiplicité de parties prenantes autour de processus d'idéation et de conception de futurs outils)** associant éleveurs, acteurs financiers et industriels. Ce Living Lab permettra le développement d'une recherche interdisciplinaire et collaborative afin de comprendre, anticiper (élaboration de scénarios) et concevoir des outils de financiarisation et de contractualisation des filières dans la conception ou l'adaptation de futurs outils et de services.

Le partenariat entre le Groupe Avril via sa filiale Sanders-Nea et UniLaSalle a été facilité par une proximité de longue date, notamment par leur engagement mutuel auprès du monde agricole. En fonction des sujets développés, la Chaire pourra accueillir d'autres entreprises expertes et complémentaires, cooptées par le Groupe Avril et UniLaSalle.

➔ À PROPOS

DU GROUPE AVRIL

Fondé en 1983 à l'initiative du monde agricole, Avril est l'acteur industriel et financier de la filière des huiles et protéines végétales.

Son modèle économique unique et sa gouvernance ancrée dans le monde agricole lui permettent d'agir concrètement pour mieux nourrir les Hommes et les animaux et préserver la planète. Face aux défis actuels de l'urgence climatique et de la croissance démographique qui pèse sur les ressources, Avril a choisi de réaffirmer son pouvoir d'agir à travers l'expression de sa raison d'être : « Servir la Terre ». En ligne avec l'histoire et la mission d'Avril, « Servir la Terre » exprime la façon dont le Groupe entend poursuivre son développement de manière durable, créer de la valeur pour la filière et renforcer sa contribution à la Société.

Le Groupe s'est construit et fonctionne selon un modèle original : une organisation en filière, de la

graine jusqu'aux produits élaborés, dans laquelle chaque activité crée de la valeur pour tous les maillons de la chaîne. Pour faire vivre ce modèle, Avril s'appuie sur deux métiers complémentaires : celui d'industriel organisé autour de quatre grands domaines et de deux incubateurs, et celui d'investisseur, porté par sa filiale Sofiprotéol, société de financement et de développement.

En 2024, Avril a réalisé un chiffre d'affaires de 7,7 milliards d'euros. Présent dans 18 pays, il réunit près de 8 400 collaborateurs répartis dans 82 sites industriels dans le monde.



<https://www.groupeavril.com/fr>

D'UNILASALLE

Fort de l'histoire et des valeurs des cinq grandes écoles d'ingénieurs dont il est issu, auxquelles s'est ajoutée la toute récente école vétérinaire, UniLaSalle écrit aujourd'hui une nouvelle page de son histoire en tant qu'Institut Polytechnique.

Il se positionne comme l'école d'ingénieurs à la croisée des transitions énergétique, numérique et écologique. Le groupe UniLaSalle compte 4 campus (Amiens, Beauvais, Rennes, Rouen), 4000 étudiants, 22 000 Alumni, 5 unités de recherche, 12 chaires d'enseignement et de recherche, des plateformes de recherche et des centres d'innovation tels qu'Agrilab ou l'APEX. UniLaSalle propose 18 formations diplômantes de Post-Bac à Bac+6 et au doctorat en partenariat avec ses universités partenaires. UniLaSalle conduit des activités de recherche au cœur des enjeux du développement durable, notamment dans le cadre de cette chaire, pilotée par l'unité de recherche INTERACT (Innovation, Territoire,

Agriculture & Agro-industrie, Connaissance et Technologie UP 2018.C102).

Le savoir-faire d'UniLaSalle, reconnu par le monde de l'entreprise, se traduit par une excellente employabilité de ses diplômés. L'école se distingue par une pédagogie aux pratiques innovantes (learning by doing, nouvelles technologies...).

Au travers de sa recherche au service des entreprises, des filières et des territoires, et par ses formations, UniLaSalle s'engage pour construire, ensemble, un monde plus humain, plus juste et plus durable.



DEMAIN
COMMENCE ICI

<https://www.unilasalle.fr>

➔ NOUS CONTACTER

Directeur des Relations

Parties Prenantes – Groupe Avril

David CASSIN | david.cassin@avril.com

Directrice du Mécénat UniLaSalle

Laurence ECOBICHON

laurence.ecobichon@unilasalle.fr

Titulaire de la Chaire

Amal ASKRI | amal.askri@unilasalle.fr

Directeur adjoint de l'unité de recherche INTERACT

Nicolas BRAULT | nicolas.brault@unilasalle.fr

